

На основу Закона о раду РС („Сл. гласник РС“, бр 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 и 95/18), Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр 96/19 и 58/20), Закона о буџетском систему („Сл.гласник РС“ од броја 54/09 до броја 118/21), Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ од броја 34/01 до броја 123/21) и члана 28 Статута Специјалне болнице за интерне болести Врњачка Бања, Управни одбор на седници одржаној дана 05.06. 2023. години доноси:

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА
СПЕЦИЈАЛНЕ БОЛНИЦЕ ЗА ИНТЕРНЕ БОЛЕСТИ ВРЊАЧКА БАЊА**

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Специјална болница за интерне болести Врњачка Бања (у даљем тексту: Специјална болница) остварује, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 2.

Специјална болница не остварује приходе који нису приходи у складу са чланом 14. и 19. Закона којим се уређује буџетски систем.

Члан 3

Специјална болница остварује приходе употребом јавних средстава, односно средстава у јавној својини Републике Србије и то:

- приходи од давања у закуп, односно коришћење непокретних и покретних ствари у државној својини,
- приходи настали продајом услуга корисника јавних средстава чије је пружање уговорено са физичким и правним лицима, на основу њихове слободне воље,
- приходи настали од донација и спонзорстава, ако нису дата са одређеном наменом
- продаја отписане опреме и материјала
- остали приходи

Овако остварени приходи имају третман сопствених прихода Специјалне болнице о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопствених прихода, који се отвара код Управе за трезор.

Члан 4.

Сопствене приходе из члана 3. овог Правилника Специјална болница може користити у складу са важећим Финансијским планом Специјалне болнице за

финансирање позиција из уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања као што су:

- расходи за запослене који се не финансирају од средстава Републичког фонда за здравствено осигурање или средстава локалне самоуправе (зараде, превоз, отпремнине, помоћи, награде запосленима и остали посебни расходи)
- провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода
- услуге комуникације (мобилна телефонија)
- трошкови закупа имовине и опреме
- трошкови путовања у оквиру редовног рада
- трошкови службених путовања у земљи и иностранству;
- услуге образовања и усавршавања запослених
- услуге информисања
- стручне услуге (накнада члановима Управног и Надзорног одбора)
- репрезентација
- остале опште услуге (уговор о делу, уговор о привременим и повременим пословима, уговор о ауторском делу, процена радне способности и сл.)
- трошкови текућих поправки и одржавања зграде и опреме
- трошкови капиталног одржавања зграде и опреме
- трошкови материјала (административни материјал, материјал за усавршавање и образовање запослених, медицински и лабораторијски материјал, материјал за одржавање хигијене и угоститељство, материјал за посебне намене – технички материјал, алати и сл.)
- казне за кашњења, камате, таксе које проистичу из задуживања, новчане казне, пенали по решењу суда и сл.
- набавка медицинске и немедицинске опреме у складу са Законом о буџетском систему
- за увећање плата запослених сходно Закону о платама у државним органима и јавним службама
- за плаћање обавеза сходно Закону о порезу на додату вредност и Закону о порезу на добит
- енергенти
- таксе за ТВ
- ПДВ
- и друго

Увећање плате запосленима

Члан 5.

Из сопствених прихода које Специјална болница оствари, средствима у јавној својини, пружањем услуга, у складу са чланом 12 став 2 Закона о платама у државним органима и јавним службама, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати до 30% по запосленом, а на основу процента учешћа трошкова рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима.

Из сопствених прихода које оствари Специјална болница, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати по основу доприноса пословном успеху Специјалне болнице, односно по основу радног учинка, тамо где је рад мерљив квалитетом, обимом уложеног рада и испуњењем рокова.

Члан 6.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу у складу са чланом 5 овог Правилника.

Послодавац је обавезан да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање права из овог члана и о томе обавести репрезентативне синдикате.

На предлог начелника или шефа одељења/одсека, директор доноси одлуку којом утврђује проценат увећања плате запосленог као и временски период.

Предлог за руководиоце организационих јединица даје вд директор/директор Специјалне болнице.

На образложен предлог Надзорног одбора Специјалне болнице, Управни одбор Специјалне болнице утврђује проценат увећања плате као и временски период за директора Специјалне болнице.

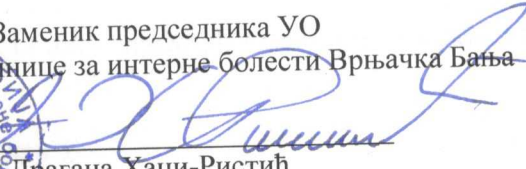
Прелазне и завршне одредбе

Члан 7.

За све што није регулисано овим Правилником примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 8.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Специјалне болнице.

Заменик председника УО
Специјалне болнице за интерне болести Врњачка Бања

Драгана Хаци-Ристић



Објављен на огласној табли
дана 12.06. 2023 године