

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ИНТЕРНЕ БОЛЕСТИ ВРЊАЧКА БАЊА

Број: 1221/24

Дана: 25.10.2024. године

На основу члана 119 став 1 тачка 2 и чланова 174-179 Закона о здравственој заштити РС („Сл. гласник РС“, бр. 25/2019 и 92/2023), чл 23-28 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анекс и 135/22), Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника („Сл. гласник РС“, бр. 10/2013, 91/2013, 113/2013, 109/2014, 53/2018, 17/2021, 77/2022, 6/2023 и 93/2023), Правилника о ближим условима за издавање, обнављање или одузимање лиценце члановима комора здравствених радника („Сл. гласник РС“ бр. 76/2022), Правилника о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике („Сл. гласник РС“ бр. 17/2022) и члана 28 Статута „Специјалне болнице за интерне болести Врњачка Бања“, Управни одбор Специјалне болнице на седници одржаној дана 16.06.2025. године доноси:

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА У СПЕЦИЈАЛНОЈ БОЛНИЦИ ЗА ИНТЕРНЕ БОЛЕСТИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником, у складу са Законом о здравственој заштити и Планом стручног усавршавања, утврђују се права и обавезе здравствених радника и здравствених сарадника да стално прате развој медицинских и других наука и да се стручно усавршавају.

Правилником се уређују и друга питања од значаја за организацију и спровођење стручног усавршавања здравствених радника, здравствених сарадника и осталих запослених у Специјалној болници за интерне болести Врњачка Бања.

Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници имају право и дужност да се стално стручно усавршавају у својој струци како би у своме раду постигли максимално могући стручни ниво у пружању здравствене заштите.

Одредбе овог Правилника такође се примењују и за остале запослене у Специјалној болници за интерне болести када је у питању њихово стручно усавршавање односно специјализација.

Члан 3.

Послодавац је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање које подразумева стицање знања и вештина а које обухвата:

- 1) специјализације и уже специјализације, континуирану едукацију и друге облике стручног усавршавања здравствених радника;
- 2) специјализације здравствених сарадника.

Трошкове специјализације и уже специјализације здравствених радника и здравствених сарадника сноси послодавац.

Трошкове континуиране едукације здравствених радника сноси надлежна комора, послодавац, односно здравствени радник.

Трошкове континуиране едукације сноси здравствени радник искључиво у случају када се запослени на лични захтев едукује, а послодавац не сматра да би тако стечена знања била корисна за послодавца.

Запослени има право да професионално напредује у складу са законом.

Члан 4.

Стручно усавршавање запослених у Специјалној болници за интерне болести, по овом Правилнику, односи се на:

1. Специјализацију запослених здравствених радника и здравствених сарадника са високом стручном спремом и стицање уже специјализације;
2. Стручно усавршавање радника IV и VI степена стручне спреме;
3. Континуирану едукацију запослених која подразумева:
 - присуство и учешће на семинарима, курсевима, стручним и научним, скуповима, конгресима, симпозијумима, саветовањима, стручним обукама у здравственим установама и др.,
 - стручно усавршавање практичном обуком – иновација знања, код примене нових метода рада и/или увођења нових медицинских апарата,
 - позивање и предавање истакнутих стручњака,
 - коришћење стручне литературе;
4. Школовање запослених у оквиру своје струке, а о свом трошку.

II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ОБРАЗОВАЊА

Члан 5.

У Специјалној болници стручно усавршавање, специјализација здравствених радника и здравствених сарадника и њихова ужа специјализација врши се у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника који доноси Управни одбор Специјалне болнице на основу предлога Стручног савета.

На предлог Плана мишљење даје Завод за јавно здравље на територији на којој здравствена установа обавља делатност.

Специјална болница је дужна да обезбеди услове за остваривање Плана стручног усавршавања запослених.

III ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА - ШКОЛОВАЊЕ

Члан 6.

Стручно образовање и усавршавање може се одобрити здравственом раднику са средњом и вишом стручном спремом ради стицања вишег степена стручне спреме како би се стручно оспособили за одговарајућа радна места сагласно Правилнику о систематизацији радних места и Плану стручног усавршавања.

Здравствени радник се може упутити на стручно образовање и усавршавање путем школовања ради стицања већег степена стручне спреме из става 1. овог члана на основу интерног огласа.

Члан 7.

Здравствени радници које је послодавац упутио на додатно образовање има право на плаћено одсуство за припрему и полагање испита и то:

- на плаћено одсуство према програму школе (ради обављања вежби и друго);
- на плаћене путне трошкове;
- три радна дана за сваки испит;
- 15 радних дана за дипломски испит;
- 30 радних дана за мастер академске студије (магистарски испит) и докторске академске студије (одбрана доктората).

Члан 8.

Здравствени радници и други запослени који се школују у оквиру своје струке, ванредно (и ван Плана стручног усавршавања), а о свом трошку, имају право:

- на дан плаћеног одсуства за полагање испита и полагање стручног испита.

За раднике из става 1. овог члана, који се школују о свом трошку, Специјална болница није у обавези да таквог радника након школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме.

IV СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 9.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања, специјализацију обављају сходно Закону, другим прописима и одредбама овог Правилника.

Здравствени радник са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке, који је засновао радни однос на неодређено време са здравственом установом, може се стручно усавршавати - специјализирати, под условом да је завршио приправнички стаж и положио стручни испит.

Здравствени сарадник са завршеним академским студијама, који је засновао радни однос на неодређено време са здравственом установом, може се стручно усавршавати - специјализирати, у складу са законом.

Здравствени радник, специјалиста одређене гране медицине, односно фармације, може се, после завршене специјализације, усавршавати и у ужој специјалности.

Члан 10.

Решење о одобрењу специјализације, односно уже специјализације, доноси директор Специјалне болнице на предлог Стручног савета установе.

На решење из става 1. овог члана може се изјавити жалба Управном одбору болнице.

Сагласност на решење из става 1. овог члана у року од 60 дана од завршетка јавног конкурса даје министар.

Члан 11.

Специјална болница је у обавези да распише интерни конкурс за одобрење специјализација и ужих специјализација као и критеријуме на основу којих ће кандидати бити вредновани у ситуацији када се више кандидата пријави на интерни конкурс за одобравање одређене специјализације односно уже специјализације.

Интерни конкурс се објављује на огласној табли Специјалне болнице с тим што се о објављивању интерног конкурса обавештавају здравствени радници и здравствени сарадници.

Рок у коме се могу поднети пријаве износи 8 дана од дана објављивања.

Члан 12.

Одлуку о додели специјализације доноси директор, на основу следећих критеријума:

1. Године радног стажа;
2. Просечна оцена на факултету;
3. Мишљење шефа одељења/одсека.

Члан 13.

По основу радног стажа за сваку годину стажа до 35. године живота, кандидат се бодује са 3 (три) бода на годину радног стажа, а преко 35. године живота са једним бодом за сваку годину стажа.

Члан 14.

Бодовна листа на основу просечне оцене на факултету:

- просечну оцену од 6 без бодова,
- просечну оцену од 6,50 до 7,49 7 бодова,
- просечну оцену од 7,50 до 8,49 12 бодова,
- просечну оцену од 8,50 до 9,49 15 бодова,
- просечну оцену од 9,50 до 10 20 бодова.

Члан 15.

Мишљење о кандидату коме треба одобити специјализацију даје руководиоца организационе јединице у којој кандидат обавља послове и радне задатке односно начелник службе.

Руководиоци организационих јединица односно начелник службе могу дати мишљење само за број кандидата који је одређен конкурсом.

На основу мишљења кандидату се број бодова увећава за 5 бодова.

Уколико се специјализација одобрава у организационој јединици у којој кандидат остаје и по завршетку специјализације због природе специјализације, за дато мишљење

руководиоца организационе јединице односно начелника службе кандидату се број бодова увећава за 10 бодова.

Члан 16.

Уколико два или више кандидата има исти укупан број бодова по свим критеријумима, предност има кандидат који има већу оцену из области за коју се пријавио, а уколико имају исту оцену, о предности одлучује директор.

Оцена из одговарајућег предмета доказује се индексом кандидата.

Члан 17.

Директор Специјалне болнице доноси одлуку о одобрењу специјализације на основу бодовне листе сачињене у складу са одредбама члана 10-14 овог Правилника.

Члан 18.

Са изабраним кандидатом директор Специјалне болнице закључује уговор о упућивању кандидата на специјализацију, односно ужу специјализацију, којим се уређују међусобна права, обавезе и одговорности у вези са специјализацијом односно ужом специјализацијом.

Кандидат са којим је закључен уговор дужан је да по завршеној специјализацији односно ужој специјализацији проведе у радном односу у Специјалној болници, двоструко дужи период од периода трајања специјализације односно уже специјализације.

Изузетно, специјализант може раскинути уговор о упућивању на специјализацију односно субспецијализацију, пре истека рока из става 2. овог члана, уз обавезу да надокнади трошкове специјализације односно уже специјализације, који не обухватају износ зараде и накнаде зараде за време трајања специјализације односно уже специјализације.

Члан 19.

Директор Специјалне болнице, у случају потребе, специјализанту може из објективних разлога одлучити да прекине специјалистички стаж, односно стаж уже специјализације за одређено време, у трајању најдуже до 6 месеци, за колико му се продужава специјализација.

Објективним разлозима сматрају се немогућност нормалног обавања послова здравствене заштите услед повећаног обима пружања здравствене заштите.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев, услед болести и других оправданих разлога, о чему одлучује директор Специјалне болнице.

Члан 20.

После завршеног специјалистичког стажа специјализант је дужан да у првом испитном року пријави и положи специјалистички испит о чему обавештава директора Специјалне болнице.

Запослени кога је послодавац упутио на специјализацију и ужу специјализацију има право на плаћено одсуство за припрему и полагање испита и то 30 радних дана за специјалистички и уже специјалистички испит.

У случају да специјализант испит одлаже дуже од 30 дана, рачунајући од дана завршетка специјалистичког стажа, о разлозима одлагања испита обавештава се директор. Одлуку о одлагању доноси директор. Директор може на писмено образложени захтев запосленог у оправданим случајевима одобрити продужење рока за завршетак образовања, односно стручног усавршавања и специјализације/уже специјализације. По престанку околности које су довеле до одлагања испита, специјализант је дужан да специјалистички испит положи у првом наредном испитном року.

Када специјализант не положи специјалистички испит у првом испитном року, дужан је да исти пријави у наредном испитном року о чему обавештава директора.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у року или у накнадно одређеном року, дужан је да се одмах јави на послове – радне задатке са којих је упућен на специјализацију.

Специјализант код поновног полагања специјалистичког испита нема право на одсуство са рада уз накнаду зараде.

Трошкови поновног полагања специјалистичког испита падају на терет специјализанта.

Члан 21.

После положеног специјалистичког испита, специјалиста је дужан да се одмах јави, а најкасније у року од 5 дана, директору Специјалне болнице ради распоређивања на одговарајуће место у складу са Правилником о систематизацији радних места.

Члан 22.

Здравствени радник и здравствени сарадник коме је одобрена специјализација има право на :

- плаћене трошкове специјализације (рачунајући и трошкове за израду дипломе);

- накнаду за одвојен живот од породице у случају када запосленог Специјална болница упућује на специјализацију ван седишта у висини од 20 % бруто зараде исплаћене у Републици према последњем званично објављеном податку, под условом да стручно усавршавање траје дуже од 30 дана и да запослени има породицу од које треба да живи

одвојено, а сходно новчаним средствима које Специјална болница има на располагању. Датум почетка остваривања права на накнаду за одвојени живот је датум уписа двосеместралне наставе на Медицинском факултету и може се остварити најдуже годину дана, што специјализант доказује фотокопијом индекса а на основу писаног захтева;

- 30 дана за припрему и прво полагање специјалистичког испита;
- плаћене трошкове првог полагања специјалистичког испита.

V УЖА СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 23.

У складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, здравственим радницима и здравственим сарадницима са високом стручном спремом може се одобрити обављање уже специјализације.

Одлуку о одобрењу уже специјализације доноси директор Специјалне болнице водећи рачуна о томе да кандидат – специјалиста има нарочито испољени смисао и склоност према предметној грани медицине и потребама Специјалне болнице.

Са кандидатом који се упућује на ужу специјализацију закључује се уговор о међусобним правима и обавезама, аналогно уговору који се закључује са специјализантом.

Члан 24.

За време трајања уже специјализације специјализант има право на:

- плаћене трошкове субспецијализације (рачунајући и трошкове за израду дипломе);
- накнаду за одвојен живот од породице у случају када запосленог Специјална болница упућује на субспецијализацију ван седишта у висини од 20 % бруто зараде исплаћене у Републици према последњем званично објављеном податку, под условом да стручно усавршавање траје дуже од 30 дана и да запослени има породицу од које треба да живи одвојено, а сходно новчаним средствима које Специјална болница има на располагању. Датум почетка остваривања права на накнаду за одвојени живот је датум уписа двосеместралне наставе на Медицинском факултету и може се остварити најдуже годину дана, што специјализант доказује фотокопијом индекса а на основу писаног захтева;
- 30 дана за припрему и прво полагање субспецијалистичког испита;
- плаћене трошкове првог полагања субспецијалистичког испита.

VI НАКНАДА ШТЕТЕ, ОДНОСНО ВРАЋАЊЕ СРЕДСТАВА

Члан 25.

Запослени којем је одобрено образовање, односно стручно усавршавање и специјализација/ужа специјализација, ако не изврши своје уговором преузете обавезе према Специјалној болници, дужан је да надокнади штету Специјалној болници односно да врати средства Специјалне болнице због неизвршавања уговорних обавеза, са законском затезном каматом.

Члан 26.

Као неизвршавање уговорних обавеза сматра се:

1. Ако специјализант након стицања звања специјалисте/субспецијалисте не остане у радном односу у Специјалној болници двоструко дужи период од периода колико је на терет средстава Специјалне болнице стицао образовање односно колико је укупно трајало образовање на терет тих средстава;
2. Ако је специјализанту за време трајања специјализације/уже специјализације престао радни однос;
3. Ако специјализант у току трајања специјализације/уже специјализације одустане или је прекине противно одредбама Правилника о образовању и стручном усавршавању запослених Специјалне болнице за интерне болести;
4. Ако специјализант ни у трећем покушају не положи испит из специјализације/уже специјализације;
5. Ако у уговореном року или у року утврђеном одлуком директора не заврши специјализацију/ужу специјализацију својом кривицом;
6. Не ступи на рад у Специјалној болници по положеном специјалистичком/субспецијалистичком испиту.

Не сматра се неизвршавањем уговорне обавезе случај када је код специјализанта дошло до губитка радне способности, односно измењене радне способности.

Члан 27.

Повраћај средстава се врши са законом прописаном затезном каматом.

Дуг доспева даном престанка радног односа, односно даном прекида специјалистичког/субспецијалистичког стажа.

Ако специјализант одбије да надокнади штету, односно да изврши повраћај средстава Специјалној болници у смислу одредаба овог члана по испостављеном рачуну у року од 5 дана, накнада штете, односно повраћај средстава оствариће се судским путем.

Члан 28.

Средства које је запослени дужан да врати Специјалној болници у смислу овог Правилника чине:

1. Трошкови школарине,
2. Трошкови полагања испита,
3. Трошкови административних такси,
4. Трошкове накнаде за одвојени живот, уколико су исти исплаћени,
5. други законом признати трошкови.

VII КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА И ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 29.

Континуирана едукација подразумева:

- учешће на стручним и научним скуповима;
- учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Као видови континуиране едукације сматрају се између осталог и учешћа здравствених радника и здравствених сарадника на:

- конгресима;
- симпозијумима и другим облицима стручних састанака;
- саветовањима;
- семинарима;
- курсевима;
- информативно консултативним облицима и видовима усавршавањима;
- секцијским, интерсекцијским и другим стручним састанцима;
- стручним обукама у другим здравственим установама и др.

Члан 30.

Специјална болница може упутити запосленог на похађање програма континуиране едукације, који је акредитован од стране Здравственог савета Србије ради обнављања дозволе за самосталан рад - лиценце.

Специјална болница је дужна да запосленима омогући похађање програма континуиране едукације водећи рачуна о несметаном функционисању здравствене установе, односно континуираном пружању здравствене заштите.

Запослени кога је Специјална болница упутила на похађање програма континуиране едукације има право на плаћено одсуство за све време трајања програма у складу са Законом и Колективним уговором, односно за време неопходно за одлазак у место у коме се спроводи програм континуиране едукације и повратак у место рада.

Члан 31.

Право да буде упућен на одређени облик континуиране едукације има сваки здравствени радник, односно здравствени сарадник и други запослени ако је тема едукације из његове специјалности којима се иначе бави у свом редовном раду уз услов да је Планом предвиђено овакво учешће на конкретном облику едукације или да постоји потреба Специјалне болнице за стицањем нових знања.

Одлазак на стручно-научне скупове или састанке здравственим радницима, односно здравственим сарадницима и другим запосленима, одобрава директор установе на основу поднетог писменог захтева.

Члан 32.

Специјална болница континуирану едукацију организује самостално или у договору са другим здравственим установама, научним и стручним институцијама и установама, удружењима, фармацеутским фирмама и слично.

Континуирана едукација подразумева организовање и учествовање на стручним скуповима у циљу стручног усавршавања здравствених радника, односно здравствених сарадника у складу са Законом и другим општим актима. Здравствени радници и здравствени сарадници учествују активно као предавачи и пасивно као слушаоци на акредитованим стручним програмима.

Члан 33.

У циљу повећања стручности и проширењу радних искустава, а нарочито кад се на основу нових достигнућа науке примењују нови методи рада или уводе нови медицински апарати (стручно усавршавање практичном обуком - иновација знања), здравствени радници и здравствени сарадници могу да се упућују на стручну обуку у друге здравствене установе у земљи.

Стручно усавршавање практичном обуком - иновација знања, може се одобрити свим запосленим Специјалне болнице без обзира на степен и врсту стручне спреме, зависно од указаних потреба.

Стручно усавршавање обавља се у самој Специјалној болници, затим на клиникама, институтима, факултетима, апотекама и другим здравственим установама, о чему одлучује директор Специјалне болнице.

Члан 34.

Обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савлађивање нових метода и нове организације рада, одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарата, као и других уређаја приликом увођења нових метода рада, у случају када се организује нова медицинска служба или приликом већих реорганизација, а нарочито када се утврди од стране стручне контроле недостатак појединих запослених за поједине врсте послова.

Стручно усавршавање односно обука из става 1. траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређен нови метода рада и сл., о чему одлучује директор Специјалне болнице.

Члан 35.

Присуство конгресима, симпозијумима, саветовањима, семинарима, курсевима, секцијама и другим стручним састанцима здравствени и други радници могу користити да би стекли нова знања и да би се упознали са новим научним достигнућима у свим областима од значаја за успешан рад и пословање Специјалне болнице с тим што предност имају запослени који имају пријављен стручни или научни рад.

Одсуствовање у складу са ставом 1. овог члана одобрава директор Специјалне болнице.

Члан 36.

Специјална болница може, ради едукације својих запослених, да позива истакнуте стручњаке који би путем предавања или на други начин, преносили одређена знања на запослене у Специјалној болници.

Члан 37.

Трошкове континуиране едукације здравствених радника сноси надлежна комора, Специјална болница у складу са расположивим финансијским средствима, односно здравствени радник у зависности од важности едукације.

Специјална болница је дужна да запосленом здравственом раднику обезбеди плаћено одсуство за континуирану едукацију ради обнављања лиценце, у складу са одребама закона и колективног уговора.

Члан 38.

Здравствени радници са средњом стручном спремом у складу са Планом стручног усавршавања, зависно од потреба Специјалне болнице, могу бити упућени на даље школовање.

Одлуку из става 1. овог члана доноси директор.

Сваки здравствени радник са средњом стручном спремом може се пријавити на интерни оглас који се објављује на огласној табли Специјалне болнице ради упућивања на школовање односно стручно усавршавање. Рок за пријаву износи 8 дана од дана објављивања на огласној табли.

Поступак по интерном огласу идентичан је поступку по огласу за упућивање здравствених радника на специјализацију.

Члан 39.

Здравствени радници са средњом стручном спремом (IV) могу се о своме трошку ванредно школовати, с тим што о својој намери да желе стећи VI степен стручне спреме обавештавају стручну службу која води персоналне и кадровске послове.

Члан 40.

Са запосленима којима је одобрено ванредно школовање ради потребе Специјалне болнице закључује се уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе Специјалне болнице и запослених у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 41.

Осим континуиране едукације која је одређена планом стручног усавршавања, Специјална болница може одобрити и друге облике едукације запосленима, и то оним запосленима који имају најмање шест месеци непрекидног радног односа у установи.

Члан 42.

Запослени који се школују у оквиру своје струке ван Плана стручног усавршавања и о свом трошку имају право на један дан плаћеног одсуства само за прво полагање испита укупно до 7 радних дана у току једне календарске године.

Запослене из става 1 овог члана Специјална болница није у обавези да након завршеног школовања распореди на нове послове према стеченом степену стручне спреме.

Члан 43.

У Специјалној болници се обезбеђује потребна стручна литература која се набавља према потребама и по одобрењу директора Специјалне болнице и ради доступности чува у одговарајућој просторији.

VIII ПРИПРАВНИЦИ И ОБАВЉАЊЕ ПРИПРАВНИЧКОГ СТАЖА

Члан 44.

Приправнички стаж је практичан рад којим се здравствени радник оспособљава за самостални рад.

Приправнички стаж се изводи по утврђеном програму, кроз практичан рад, под непосредним надзором ментора – здравственог радника са лиценцом надлежне коморе, који има најмање пет година радног искуства у струци након положеног стручног испита, одређеног од стране директора.

Приправнички стаж немедицинских радника одвија се по програму који регулише област из које се оспособљава приправник.

У стручној служби Специјалне болнице води се евиденција о приправницима.

Члан 45.

Дужина приправничког стажа, полагање стручног испита и друго одвија се у складу са Законским прописима.

IX СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 46.

У складу са делатношћу Специјалне болнице, на стручну праксу, односно обуку, могу да се примају ученици средње школе и студенти виших школа и факултета о чему одлуку доноси директор Специјалне болнице.

Стручна пракса из став 1. овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

Члан 47.

За време обављања стручне праксе лица на пракси су дужна да се придржавају упутстава и налога стручних руководица службе у којој обављају праксу.

Члан 48.

Руководилац стручне службе може лице на стручној пракси које се не придржава радних обавеза, упутстава и одговарајућег реда у Специјалној болници, да удаљи из Специјалне болнице.

По завршетку стручне праксе руководиоца службе, односно директор Специјалне болнице даје писано мишљење лицу о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса ученика и студената је бесплатна, уколико се не уговори са односном школом односно факултетом да Специјалној болници надокнади одговарајуће трошкове и сл.

X ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 49.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилника број 286/09-2 од 24.01.2017. године

Члан 50.

Овај Правилник ступа на снагу 8-ог дана од дана објављивања на огласној табли Специјалне болнице.

Председник Управног одбора
Специјалне болнице за интерне болести
Врњачка Бања
др Весна Малићанин



Објављено на огласној табли

Дана: 18.06.2025